

Принято на собрании трудового  
коллектива ГБОУ СОШ  
с.Сколково муниципального  
района Кинельский  
Самарской области

Протокол № \_\_\_\_\_  
от «2» июли 2015 г.

«Утверждаю»  
Директор ГБОУ СОШ  
с.Сколково муниципального  
района Кинельский  
Самарской области

В.Г. Сидорова Сидорова В.Г.

от «2» июли 2015 г. 1/23



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
ГБОУ СОШ с.СКОЛКОВО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
КИНЕЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **Общее собрание работников Учреждения.**

### **1. Общие положения**

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее по тексту – Собрание) является постоянно действующим органом управления ГБОУ СОШ с.Сколково муниципального района Кинельский Самарской области (далее по тексту – Учреждение), осуществляющим свои функции и права в условиях широкой гласности.

1.2. Собрание создается с целью развития и совершенствования общеобразовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основе Устава Учреждения.

1.3. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение наиболее важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

1.4. Собрание работает в тесном взаимодействии с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями, общественно-политическими и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнерами Учреждения в реализации образовательных и воспитательных целей и задач.

1.5. В своей деятельности собрание трудового коллектива руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами органов управления образованием всех уровней, решением профсоюзных объединений, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

1.6. Настоящее «Положение...» принимается Собранием и утверждается директором Учреждения.

### **2. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:**

- принятие устава и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

2.2.Собрание может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Учреждения.

### 3.Состав и порядок работы

3. Общее собрание работников составляют все работники Учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.

В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.

Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. На общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

1. По рассматриваемым вопросам Собрание выносит решение.
2. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения их директором Учреждения (издание приказа) становятся обязательными для всех участников образовательного процесса;
3. Собрание ведёт председатель, избираемый из числа участников. На Собрании избирается также секретарь, который ведёт всю документацию деятельности Собрания и сдаёт её в архив в установленном порядке;
4. Все решения Собрания в 3-х-дневный срок доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

1  
(  
Diplomy uwehobano u  
nhowuyhobano 3  
(mhu ~~seeme~~)  
Duhemak ~~uwa~~!  
Sughoba 85  
93. Cu

