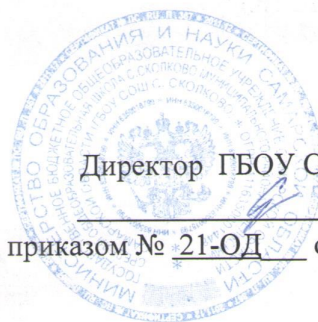


ГБОУ Самарской области средняя общеобразовательная школа с.Сколково
муниципального района Кинельский Самарской области



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ с.Сколково

Еркина А.М.

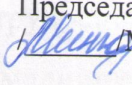
приказом № 21-ОД от 20.01.2021г.

Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников государственного
образовательного учреждения Самарской области
средняя общеобразовательная школа с. Сколково
муниципального района Кинельский Самарской
области.**

2021г.

ПРИНЯТО
на общем собрании
работников Учреждения
Протокол № 1
от 20.01.2021г.

СОГЛАСОВАНО
На заседании Управляющего совета
школы Протокол № 1 от 20.01.2021г.
Председатель УСШ:
 М.М. Мингалимова

УТВЕРЖДЕНО
приказом
№ 21 – ОД от 20.01.2021г.
директор ГБОУ СОШ с.
Сколково
 /А. М. Еркина



Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ «Об оплате труда работников».

В «Положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ с.Сколково», утвержденного приказом образовательного учреждения от 15.02.2019 года № 27 – ОД, внести следующие изменения: раздел 10 читать в следующей редакции:

Раздел 10. Ежемесячная денежная выплата 5000 рублей педагогическим работникам структурного подразделения Детский сад «Колокольчик».

10.1 Ежемесячно производятся выплаты педагогическим работникам ДОУ, в размере 5000 рублей (пяти тысяч) на ставку заработной платы педагогическим работникам учреждений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования за счет средств целевых субсидий. Денежные выплаты производятся педагогическому работнику, оплата труда которого осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 19.03.2021 № 146 « О внесении изменений в отдельные постановления правительства Самарской области».

10.2. Денежная выплата производиться в размере 5000 рублей (пяти тысяч) педагогическим работникам на ставку заработной платы. Если педагогический работник, работает по совместительству, денежная выплата выплачивается при условии, что по основному месту работы они не имеют права на её получение.

10.3. Денежная выплата в структурном подразделении осуществляется до увольнения педагогического работника или до перехода на непедagogическую должность (профессию) в школе. Основанием для денежной выплаты педагогическому работнику является приказ директора школы. На сумму денежной выплаты производиться начисление по страховым взносам в Пенсионный фонд

Российской Федерации на обязательно пенсионное начисление. Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Сотрудникам, проработавшим неполный рабочий период, денежная выплата начисляется за фактически отработанное время. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (виду работы).

Оплата временно отсутствующего сотрудника производится на основании приказа об оплате замены по часам:

$ЗПз = Дв / Нч * Чзам$, где,

Дв – денежная выплата 5000 рублей (пяти тысяч);

Нч – норма рабочего времени в часах,

Чзам – часов замены согласно табелю рабочего времени, приказа об оплате замены.