

ГБОУ Самарской области средняя общеобразовательная школа с.Сколково
муниципального района Кинельский Самарской области



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ с.Сколково

Еркина А.М.

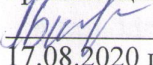
приказом № 120-ОД от 17.08.2020г.

Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда работников государственного
образовательного учреждения Самарской области
средняя общеобразовательная школа с. Сколково
муниципального района Кинельский Самарской
области.**

2020г.

Согласовано

С учетом мнения профсоюзной организации председатель ПК
 Л.Ю. Баранникова
17.08.2020 г.

Принято

на общем собрании работников
ГБОУ ООШ с. Сколково
Протокол собрания от № 1 от
17.08.2020 г

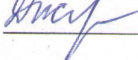
Утверждено

Приказом № 120-ОД от
17.08.2020 г.
Директор ГБОУ ООШ с.
Сколково

 А.М. Гршина

**Согласовано**

На заседании Управляющего
совета школы
Протокол № 1
от 17.08.2020 г.

 Р.М. Джунусов

Изменения в Положение «Об оплате труда работников»

В «Положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ с. Сколково», утвержденного приказом образовательного учреждения от 15.02.2019 года № 27-ОД, внести следующие изменения:

Дополнить раздел 7.3 следующей редакцией: доплаты за проверку тетрадей осуществлять в следующем порядке:

7.3.1. Учителям начальной школы от 400-700 рублей из расчета от наполняемости класса:

-500 рублей – до 6 человек;

-700 рублей – свыше 10 человек.

7.3.2. Учителям математики и русского языка, из расчета о наполняемости класса:

5 класс-150-200 рублей;

6 класс- 150-200 рублей;

7 класс- 100-150 рублей;

8 класс- 100-150 рублей;

9 класс- 150-200 рублей;

10 класс- 150 рублей;

11 класс- 150 рублей;

7.3.3. Учителям других предметов, кроме физической культуры, в размере 200-300 рублей.

1. Дополнить раздел 7.6 следующей редакцией:

- За увеличение объема работы до 3000 рублей.

Дополнить раздел 4.2 «Заработная плата педагогического работника» пунктом:

4.2.5. Осуществлять выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам государственной общеобразовательной организации за классное руководство в размере не менее 5 тысяч рублей с сохранением ранее

установленных доплат, которые получают педагогические работники за классное руководство. Постановлением Правительства РФ от 4 апреля 2020 г. N 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» утверждены Правила, согласно которым выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется «ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам» и выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно, но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

-педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с письменного согласия работника.

-5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы, дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается.

— на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах при недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, а также временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам;

— в случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе;

— при регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре общеобразовательной организации;

в коллективном договоре может быть предусмотрена возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

-денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника и учитывается:

-при определении налоговой базы по НДФЛ, отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

— осуществление педагогическими работниками классного руководства относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника, и при надлежащем его осуществлении каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается;

— введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается, т.к. такой должности нет в Номенклатуре должностей, утвержденной постановлением Правительства РФ от 8.08.2013 г. № 678 и отсутствует регулирование трудовых прав работника по такой должности;

— согласно квалификационным характеристикам (приказ Минздравсоцразвития от 26 августа 2010 г. N 761н) классное руководство в должностные обязанности педагогических работников, включая учителей, не входит, в связи с чем осуществление классного руководства обеспечивается путем установления педагогическим работникам соответствующих выплат, в том числе в виде денежного вознаграждения в размере 5000 рублей.

✓